



Leadership transformant - Le leadership au service de la conduite du changement

PROGRAMME EXPÉRIENTIEL

INTRA

SUR
MESURE

Le leadership est au cœur de la conduite du changement. Nous proposons un parcours permettant la croissance de l'individu et le développement de ses compétences en conduite de changement et en excellence collective (développement du leadership, connaissance et développement de soi, accompagnement de l'équipe au changement et vers l'excellence, cartographie des process de conduite du changement, pilotage de projet).

Objectifs

- Mettre en place les conditions de succès d'un changement
- Accompagner les responsables du changement dans la réussite de leur projet grâce à une posture de leader bienveillant et performant
- Permettre la croissance du responsable et de l'équipe

Pédagogie

- Un projet de changement à mener en parallèle du parcours
- Accompagnement intersessions : séances individuelles et collectives
- Apports théoriques, scientifiques et multi-disciplines
- Ateliers expérientiels et temps d'ancrages (80% pratique - 20% théorie)
- Auto-évaluation / certification

Programme

Une approche suivant 2 axes :

Le QUI

- Appréhender les stades de développement d'un responsable et de l'équipe
- Comment passer d'un responsable donneur d'ordre à un manager leader porteur de sens ?
- Comment accompagner son équipe vers l'excellence ?
- Les caractéristiques d'un leadership transformant
- Développer une posture de change leader
- Intégrer les 4 piliers du leadership transformant en travaillant autour de la connaissance et du développement de soi
- Les ressources / Le socle (valeurs, forces, vision, ...)
- L'intelligence émotionnelle
- La conscience de soi
- L'estime de soi (confiance en soi, assertivité, ...)

Le QUOI

- Comprendre le changement (représentations et comportements)
- Préparer le changement en revenant au sens
- Piloter et accompagner le changement, communiquer efficacement

Public visé

Managers, dirigeants, cadres, chefs de projets

Responsable pédagogique

Carole Meyer-Plet

Directrice Formation Continue Centrale
Lyon & formatrice

Intervenante et coordinatrice de l'équipe
pédagogique

Durée 8 jours : 6 jours en présentiels
(3 modules de 2 jours)
2 jours en distanciel

Dates 2024-2025 : Sur demande

Lieu : École Centrale de Lyon /site client

Prix : Sur demande

Contact

Véronique Billat | Chef de projets et responsable commerciale

contact.formation-continue@ec-lyon.fr | +33 (0)4 72 18 67 12

<https://leadershipinspirant.fr/formation-lds/>



ÉCOLE
CENTRALE LYON